

2026 - 2027

الخطة التشغيلية

• — لعام 2027-2026 — •



رؤية واضحة
لتحقيق التميز



أهداف
طموحة



نمو
مستدام



شراكات
فاعلة



إدارة
متميزة



ابتكار
وتطوير



إعداد / شركة مكين المطورون



خطة اليوم ..
إنجازات الغد



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





2026 - 2030



خادم الحرمين الشريفين

المُلايكة سُلطان بن عبد العزيز السُّعودي

داعم للعمل الخيري.. ومؤسس لنهضة القطاع غير الربحي

يحظى العمل الخيري في المملكة العربية السعودية بعناية ودعم متواصلين من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، امتداداً لنهج المملكة الراسخ في تعزيز قيم البر والإحسان والتكافل والتراحم، وتمكين المبادرات الإنسانية والتنموية من الوصول إلى المستفيدين بكفاءة وموثوقية.



وقد تجسد هذا الاهتمام في دعم المبادرات الوطنية للعمل الخيري، ومن أبرزها الحملة الوطنية للعمل الخيري عبر منصة إحسان! حيث صدرت موافقته - حفظه الله - على إقامة نسختها السادسة في عام 2026، كما قدم تبرعاً قدره 40 مليون ريال دعماً للحملة وتعظيماً لأثرها المجتمعي.



ويواكب هذا الدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية القطاع غير الربحي، وتعزيز كفاءة مؤسساته، وتوسيع مشاركته في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، بما يرسخ العطاء والمسؤولية المجتمعية ويعزز جودة حياة المستفيدين.



قيادة ترسخ العطاء... ورؤية تعظم الأثر
العمل الخيري ركيزة للتكافل والتنمية وبناء مجتمع أكثر ازدهاراً واستدامة.



رفع جودة الحياة
للمستفيدين



توسيع
أثر المبادرات التنموية



تعزيز
المسؤولية المجتمعية



تمكين
القطاع غير الربحي



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله

رؤية طموحة.. وتمكين مستدام للعمل الخيري والقطاع غير الربحي

يولي سمو ولي العهد حفظه الله اهتماماً استثنائياً بالعمل الخيري والقطاع غير الربحي، انطلاقاً من إيمانه بأن الإنسان هو محور التنمية وأساسها، وأن العطاء المستدام يعزز بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح.



وقد جاء دعم سموه لتعظيم أثر المنصات الوطنية للعمل الخيري، وفي مقدمتها منصة إحسان، وتوجيه الجهود نحو التحول الرقمي والحوكمة والشفافية، لرفع كفاءة العمل الخيري وتوسيع نطاق الأثر والوصول إلى مستحقيه في كل مكان.



كما يقود سموه مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية القطاع غير الربحي، وزيادة مساهمته في الناتج المحلي، وتمكين الكفاءات والمبادرات، وتعزيز الشراكات بين القطاع العام والخاص وغير الربحي لتحقيق تنمية شاملة ومستدامة.



بقيادة ملهمة.. مستقبل أكثر عطاءً وأثراً
العطاء اليوم.. استدامة لأجيال الغد



تمكين الإنسان
أولوية قصوى



شراكات فاعلة
لقطاع مزدهر



تعظيم الأثر
وتوسيع العطاء



حوكمة وشفافية
لأعلى المعايير



تنمية مستدامة
لوطن طموح

2026 - 2030

نبذة تعريفية عن جمعية البر الخيرية بمركز الشندوة

جمعية أهلية تسعى إلى خدمة المجتمع المحلي وتعزيز التكافل الاجتماعي من خلال البرامج الرعوية والتنمية، بما يسهم في تحسين جودة حياة المستفيدين وتحقيق أثر اجتماعي مستدام.



جمعية البر الخيرية بمركز الشندوة
Bir Al-Thandwa Charity Association

نبذة عن الجمعية

تُعد الجمعية من الجهات غير الربحية التي تعمل على تقديم المساعدات والخدمات الاجتماعية والتنمية للفئات المستحقة، وتفعيل المبادرات المجتمعية، وبناء الشراكات التي تدعم تنمية المجتمع المحلي وترسخ قيم التكافل والعطاء.

مجالات العمل



تعزيز التكافل والاستدامة المجتمعية



الشراكات والمسؤولية المجتمعية



المبادرات التنموية والمجتمعية



الرعاية الاجتماعية للأسر المستحقة

جمعية البر الخيرية بمركز الشندوة

Bir Al-Thandwa Charity Association

جمعية أهلية

572

مركز الشندوة - محافظة الدوادمي - منطقة الرياض

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

مدرجة في دليل الكيانات لدى
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

thethandwahalber.com

thandwahalber@hotmail.com

0550683557

اسم الجمعية:



الاسم باللغة الإنجليزية:



نوع الكيان:



رقم الترخيص:



المقر:



الجهة الإشرافية:



المرجعية النظامية:



الموقع الإلكتروني:



البريد الإلكتروني:



الهاتف الرسمي:



قائمة المحتويات



م	الموضوع	
1	كلمة إدارة الجمعية	
2	أولاً: التوجهات الإستراتيجية.	
3	ثانياً: مستهدفات الخطة التشغيلية (2026-2027). • الأهداف. • المبادرات. • المؤشرات. • المشاريع والبرامج والأنشطة.	
4	ثالثاً: مقومات وفريق النجاح للخطة الإستراتيجية والتشغيلية.	



2026 - 2030

كلمة إدارة الجمعية

بسم الله الرحمن الرحيم

بفضل من الله - ثم بما توليه قيادتنا الرشيدة - حفظها الله - من دعم كريم للقطاع غير الربحي، يشهد هذا القطاع المبارك نقلة نوعية تعكس إيمان الدولة بأهميته التنموية ودوره الحيوي في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وانطلاقاً من هذا التوجه الوطني الطموح، تضع جمعية الثندوة الخيرية خطتها الإستراتيجية للأعوام 2026 - 2030 لتكون إطاراً عملياً ومنهجاً واضحاً يعزز كفاءة الأداء المؤسسي، ويرتقي بجودة الخدمات، ويدعم الاستدامة، ويوسع الأثر الاجتماعي للجمعية في خدمة المستفيدين والمجتمع. وقد بُنيت هذه الخطة على دراسة واعية لواقع الجمعية، واستشرافٍ للفرص والتحديات، بما يسهم في ترسيخ مبادئ الحوكمة، والشراكة المجتمعية، والابتكار، والتنمية المستدامة، وصولاً إلى أثرٍ أعمق وأكثر فاعلية.

ونسأل الله أن يبارك الجهود، ويوفق إلى تحقيق الأهداف المنشودة، وأن يجعل هذه الخطة عوناً على مواصلة العطاء وخدمة المجتمع بما يحقق رسالة الجمعية وتطلعاتها.

والله ولي التوفيق.

فواز قاعد الحبيل

رئيس مجلس إدارة جمعية الثندوة الخيرية





2026 - 2027

أولاً

التوجهات الإستراتيجية

...





2026 - 2027

الرؤية والرسالة والقيم

جمعية البر الخيرية بمركز الثندوة

الرؤية



تحسين جودة حياة المستفيدين، والإسهام في تنمية المجتمع.

الرسالة



رعاية المستفيدين، وتطوير قدراتهم وتمكينهم، من خلال خدمات مستدامة وبرامج مبتكرة، وشراكات استراتيجية، وإسهامات مجتمعية، وفق أفضل المعايير.

القيم



التكافل



الاستدامة



الشفافية



الشراكة



الابتكار



الجودة



2026 - 2027

ثانياً

مستهدفات الخطة التشغيلية

(الأهداف والمبادرات والمؤشرات والمشاريع والبرامج والأنشطة)





2026 - 2027

التعلم والنمو

المحور الإستراتيجي



تطوير قدرات الموارد البشرية.

الهدف الإستراتيجي



الأهداف التشغيلية



تعزيز التطوير
والابتكار.



تطوير بيئة
العمل الوظيفية.



استقطاب وتأهيل
الكوادر البشرية.

مستهدفات الخطة التشغيلية - التعلم والنمو

جمعية بر الشدوة الخيرية

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2026 - 2027				مسؤولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2027 - 2027		الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	الجهة المنفذة	الجهة المشاركة
1	قدرات لبرامج الاستقطاب والتوظيف والتدريب للكوادر الوظيفية والمتطوعين.	عدد الكوادر الوظيفية المتخصصة.	10	برنامج توظيف الكفاءات الوظيفية وفق خطة الاحتياج الوظيفي.					الشئون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		عدد المتطوعين.	700	برنامج التطوع وفق معايير "إدامة" لإدارة العمل التطوعي.						
		عدد البرامج التدريبية السنوية المنفذة.	6	برنامج التدريب والتأهيل للعاملين والمتطوعين وفق الخطة التدريبية السنوية.						
2	تطوير بيئة العمل لبرامج ومشاريع بيئة العمل الوظيفية.	نسبة الرضا الوظيفي.	60%	برنامج تعزيز الاستقرار الوظيفي ورفع الأجور والحوافز (المنافع والمزايا الوظيفية).					الشئون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		نسبة ثقافة العمل المؤسسي.	60%	برنامج التوعية بالقيم وتعزيز ثقافة العمل المؤسسي.						
		نسبة تحقيق معايير بيئة العمل.	70%	برنامج تحسين بيئة العمل الوظيفية.						
3	ابتكار للأفكار الإبداعية والبرامج الابتكارية.	عدد الأبحاث والدراسات.	1	برنامج دعم الأبحاث والدراسات في المجال الاجتماعي والتنموي.					الشئون الإدارية والمالية	الاتصال المؤسسي
		عدد الأفكار والبرامج الابتكارية.	2	برنامج الموظف المثالي للتشجيع على الإبداع والابتكار الوظيفي.						
		برنامج تطوير ورفع كفاءة الخدمات الاجتماعية.	-	برنامج تطوير ورفع كفاءة الخدمات الاجتماعية.						



2026 - 2027



العمليات الداخلية

المحور الإستراتيجي



تحقيق التميز المؤسسي.

الهدف الإستراتيجي



تطوير البنية التحتية والتقنية.

الأهداف التشغيلية



تعزيز البناء المؤسسي للجمعية.

مستهدفات الخطة التشغيلية - العمليات الداخلية

مؤشر الأداء - التطوير المؤسسي، التميز المؤسسي، التواصل والشراكات

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2026 - 2027				مسؤولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2027 - 2026		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الجهة المنفذة	الجهة المشاركة
1	تطوير مؤسسي لبرامج تطوير البنية التحتية والتحول الرقمي.	نسبة تطوير الأنظمة واللوائح.	80%	مشروع تطوير وتحديث اللوائح والأنظمة.	✓	✓	✓		الإدارة التنفيذية	جهات استشارية
		نسبة الأتمتة للعمليات.	80%	برنامج التحول الرقمي والأرشفة الإلكترونية.		✓	✓	✓		
		نسبة تحقيق معايير الصحة والسلامة المهنية.	70%	برنامج الصحة والسلامة المهنية والمكتبية (Ergonomics).	✓	✓	✓	✓		
2	تميز مؤسسي لبرامج تطوير البناء التنظيمي ومأسسة أعمال الجمعية.	درجة تقييم الحوكمة.	90%	برنامج تطوير نظام الحوكمة.		✓	✓	✓	الإدارة التنفيذية	جهات استشارية
		تحقيق معايير نظام إدارة الجودة.	80%	برنامج نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015).		✓	✓	✓		
		عدد جوائز التميز المؤسسي.	2	برنامج جوائز التميز المؤسسي.		✓	✓	✓		
3	تواصل وشراكات لبرامج التسويق والشراكات مع الجهات ذات العلاقة.	عدد الحملات التسويقية الناجحة.	2	برنامج تواصل لأنشطة التسويق المختلفة.		✓	✓	✓	الاتصال المؤسسي	المنصة الرقمية
		عدد بروتوكولات الشراكات الجديدة.	3	برنامج شراكات لتعزيز التعاون مع مؤسسات القطاع الحكومي والقطاع الخاص والجمعيات المماثلة.		✓	✓	✓		
		معدل رضا الشركاء.	85%		✓	✓	✓	✓		



2026 - 2027



المستفيدون



المحور الإستراتيجي



تحسين جودة الحياة للمستفيدين.



الهدف الإستراتيجي



تحسين خدمات الرعاية لتلبية احتياجات المستفيدين.



تطوير برامج التأهيل والتمكين للمستفيدين.



تعزيز التنمية المستدامة في المجتمع.



الأهداف التشغيلية





مستهدفات الخطة التشغيلية – رعاية المستفيدين

جمعية البر بالتندوة

م	المبادرات الاستراتيجية	اسم المؤشر	المستهدف 2026 - 2027	البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2027 - 2026				مسؤولية التنفيذ	
					الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	جهة التنفيذ	جهة المشاركة
1	رعاية المستفيدين	عدد مشاريع وبرامج الرعاية.	10	مشروع كفالة الأسر.					التمكين الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				مشروع السلة الغذائية الموسمية.						
				مشروع إعانة طارئة.						
				مشروع إعانات الزواج.						
				مشروع توزيع الأجهزة الكهربائية.						
				مشروع الصيانة للأجهزة الكهربائية.						
				مشروع السلة الغذائية الرمضانية.						
				مشروع استقبال زكاة الفطر وتوزيعها.						
				مشروع فرحة العيد.						
		معدل رضا الأسر المستفيدة.	85%	مشروع لحوم الأضاحي.						
				مشروع الإفادة من لحوم الهدى.						
				مشروع كسوة الشتاء.						

مستهدفات الخطة التشغيلية

التأهيل والتمكين وتنمية المجتمع



2026 - 2027

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ - 2027				مسؤولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2026 - 2027		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	جهة التنفيذ	جهة المشاركة
2	التأهيل والتمكين	عدد مبادرة وبرامج التأهيل والتمكين.	6	مشروع رعاية تعليمية لطلاب المدارس.					المسكن الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				مشروع فرصة النجاح للمتفوقين.						
				برنامج تأهيل المقيمين على الزواج.						
	التمكين الاقتصادي والتعليمي والمهني.	عدد فرص التأهيل والتمكين.	120	مشروع التمكين الاقتصادي لدعم الأسر المنتجة.						
				مشروع مهارات لتنمية المهارات للشباب.						
				مشروع التعليم الحق لأسر ذوي الدخل المحدود.						
				مشروع المنح الدراسية لطلاب أسر ذوي الدخل المحدود.						
3	تنمية مشاريع خدمات حفظ النعمة والأثاث ومشاريع التنمية المجتمعية.	عدد المشاريع والبرامج التنموية.	6	عطاء، المشاريع حفظ النعمة.					المسكن الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				رغد مشاريع الأثاث.						
		نسبة الإسهامات المجتمعية.	20%	المشاريع التنموية في المجتمع.						

* تعتمد المؤشرات المستهدفة على الموارد المعتمدة والمتاحة.



المالي	المحور الإستراتيجي	
تنمية واستدامة الموارد المالية.	الهدف الإستراتيجي	
زيادة الإيرادات المالية.	الأهداف التشغيلية	
تنمية وإدارة الاستثمار.		
تنمية وإدارة الموارد المالية.		
الكفاءة في إدارة الموارد المالية.		



2026 - 2027

ثالثاً

مقومات النجاح واللجان الاستراتيجية

نحو منظومة عمل مؤسسي فاعلة ومستدامة



2026 - 2027

عوامل النجاح

مقومات النجاح واللجان الاستراتيجية

جمعية البر الخيرية
بمركز الشديدة



” تكامل العوامل.. يصنع الأثر.. ويحقق الرسالة “

2026 - 2030

مجلس إدارة الجمعية



فواز قاعد الحبيل

رئيس المجلس



خالد قاعد الحبيل

عضو مجلس الإدارة



بركة حمود الكرشمي

عضو مجلس الإدارة



عبدالله قاعد الحبيل

عضو مجلس الإدارة



محمد سفر العتيبي

عضو مجلس الإدارة



2026 - 2030

الخاتمة

نحو أثر تنموي مستدام وتميز مؤسسي يخدم المستفيدين والمجتمع

تمثل هذه الخطة الإستراتيجية 2026-2030 إطاراً مؤسسياً شاملاً يوجّه أعمال الجمعية نحو تحقيق رسالتها بكفاءة وفاعلية، ويرسخ مسارات التنمية المستدامة، ويعزز جودة حياة المستفيدين، ويواكب تطلعات المجتمع والشركاء.

وتؤكد الجمعية التزامها بتنفيذ مبادراتها ومتابعة مؤشرات أدائها، بما يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتنمية الموارد، وتعظيم الأثر الاجتماعي، ضمن منظومة عمل مؤسسية قائمة على الجودة والشراكة والشفافية والابتكار.



التميز



الشراكة



الأثر



الاستدامة

معاً نحو مستقبل أكثر أثراً واستدامة

.. شكراً لكم ..